

SERVOS LÍDERES

Salvo para SERVIR



Descobrimo o seu papel no Corpo de Cristo

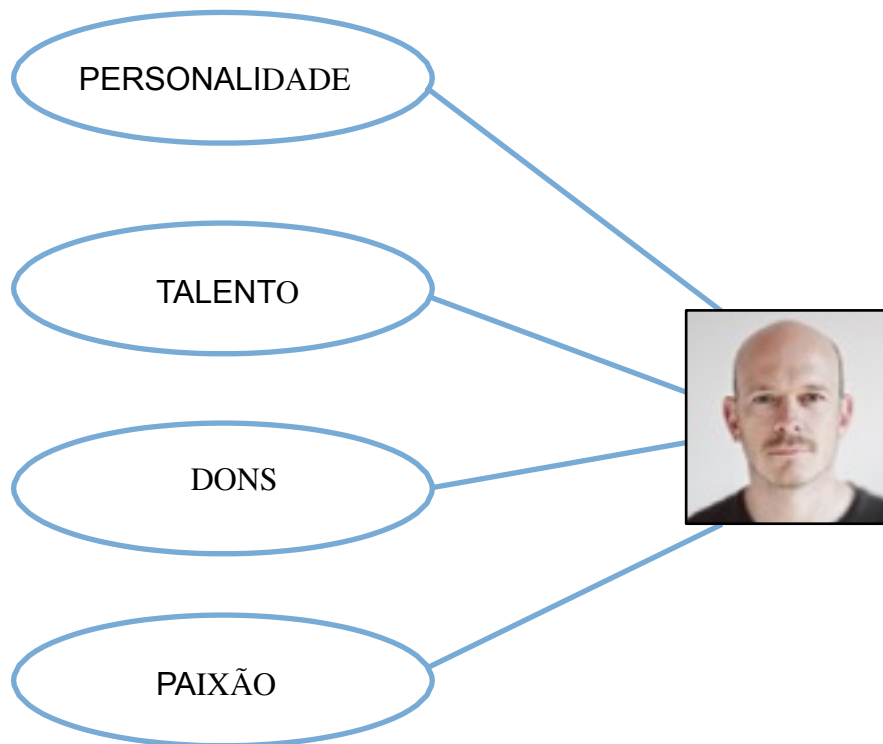
Nível 1 - Curso ministrado por SERVOS LÍDERES

Nome: _____

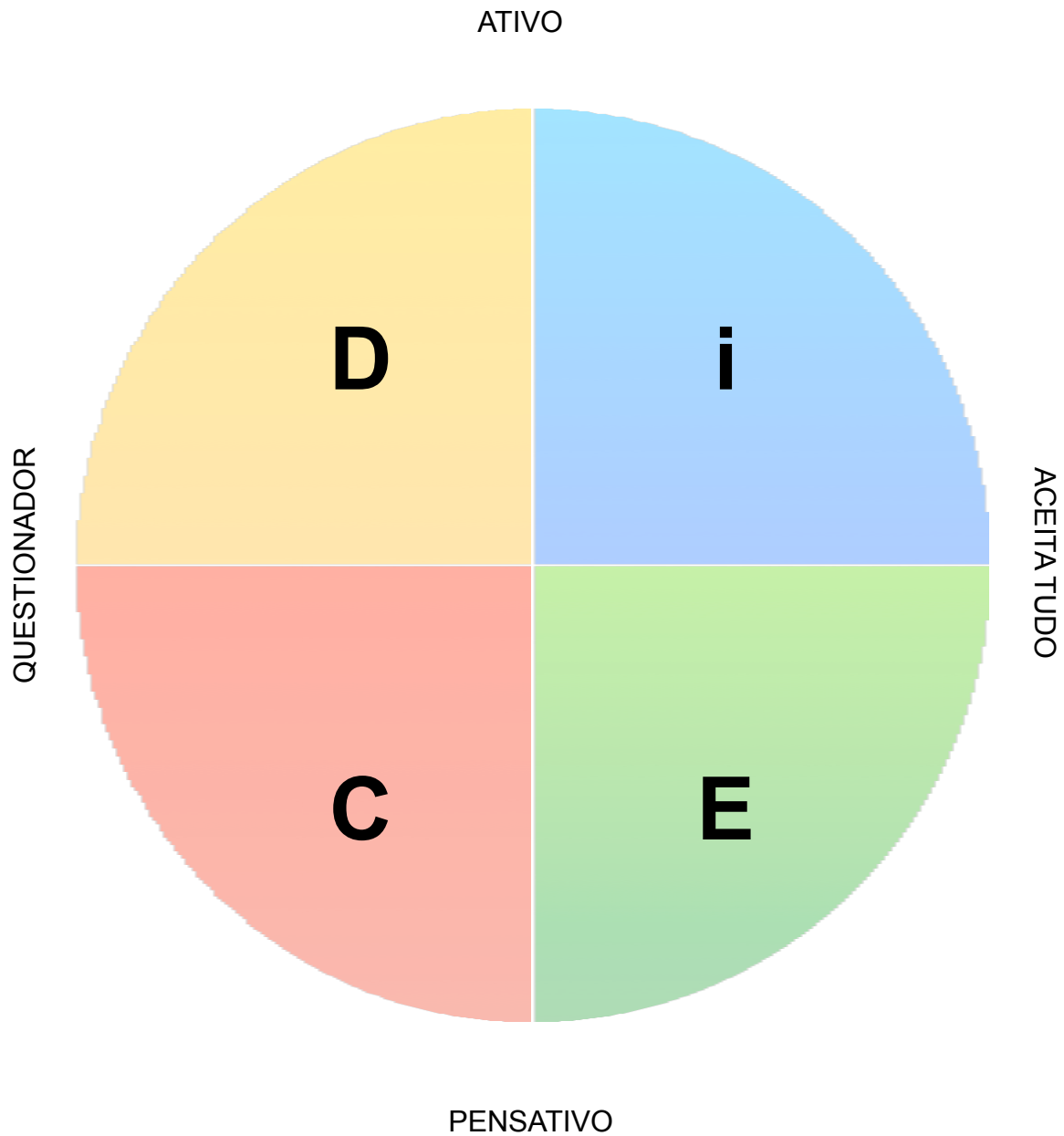
Introdução



Os quatro componentes que iremos estudar neste curso:



Parte 1: Descobrimo a sua PERSONALIDADE



*Visite www.discpersonalitytesting.com

Personalidade tipo D:

D = DOMINÂNCIA

Não DESANIMA facilmente.

INTOLERANTE à erros.

DECISIVO

Os FINS justificam os MEIOS.



Personalidade tipo I:

I = INFLUENCIADOR

OTIMISTA

EXPRESSIVO

INSPIRADOR

IMPULSIVO



Personalidade tipo E:

E = ESTÁVEL

PACIENTE e TOLERANTE

HUMILDE

CONSTANTE

CONFIÁVEL



Personalidade tipo C:

C = CRIATIVO / CONFORMADO

ANALÍTICO

PLANEJADOR / ESTRATÉGICO

INSEGURO



Atividade de grupo: Nomeie a PERSONALIDADE:



C



MOISÉS

Êxodo 32:11-14
Êxodo 18:24
Êxodo 18: 25-26
Êxodo 3:10-11
Êxodo 4:1

D



PAULO

Atos 14:19-21
Atos 13:45
Atos 15:37-38
Atos 9:1
Atos 16:9-10

E



BARNABÉ

Atos 9:26-28
Atos 4:36-37
Atos 15:37-39
Gálatas 2:11-13

I



PEDRO

João 18:10
Atos 2:1-11
Mateus 14:28
Mateus 16:16
Mateus 16:22-23

Circule a melhor resposta:

1a. No meu ambiente de trabalho, é mais importante para mim...	
A	Ajudar os colegas de trabalho e estar em um ambiente pacífico.
B	Sentir que meus colegas de trabalho me admiram e que se sentem livres de regras rígidas.
C	Saber exatamente o que se espera de mim e terminar uma tarefa antes de passar para outra.
D	Ter as coisas prontas e ver os resultados

1b. No meu ambiente de trabalho, é menos importante para mim...	
A	Ajudar os colegas de trabalho e estar em um ambiente pacífico.
B	Sentir que meus colegas de trabalho me admiram e que se sentem livres de regras rígidas.
C	Saber exatamente o que se espera de mim e terminar uma tarefa antes de passar para outra.
D	Ter as coisas prontas e ver os resultados

2a. Quando alguém apresenta uma opinião ou conclusão que eu discordo, é mais provável que eu...	
A	Diga a ele que eu discordo.
B	Diga alguma coisa engraçada.
C	Peça mais informações.
D	Não diga nada.

2b. Quando alguém apresenta uma opinião ou conclusão que eu discordo, é **menos provável que eu...**

A	Diga a ele que eu discordo.
B	Diga alguma coisa engraçada.
C	Peça mais informações.
D	Não diga nada.

3a. Quando eu estou trabalhando em equipe e encontramos alguma dificuldade, é **mais provável que eu...**

A	Fique animado! Que consiga nadar conforme a corrente!
B	Tente tomar uma decisão!
C	Que eu pergunte: Como você se sente? Eu gostaria de ter a certeza de que todo mundo está confortável.
D	Tente considerar isso com mais cuidado? Todos nós temos os dados de que precisamos?

3b. Quando eu estou trabalhando em equipe e encontramos alguma dificuldade, é **menos provável que**

A	Fique animado! Que consiga nadar conforme a corrente!
B	Tente tomar uma decisão!
C	Que eu pergunte: Como você se sente? Eu gostaria de ter a certeza de que todo mundo está confortável.
D	Tente considerar isso com mais cuidado? Todos nós temos os dados de que precisamos?

4a. Minha atitude em relação a um trabalho mais detalhista - como pesquisa ou análise de dados - é **mais frequentemente ...**

A	Ótimo. Gosto de pesquisas e análises.
B	Se vai me trazer melhores resultados e de maneira mais rápida, eu farei.
C	Se isso fará os outros pensarem melhor de mim, eu farei.
D	Se vai ajudar outras pessoas ou facilitar as coisas, eu farei.

4b. Minha atitude em relação a um trabalho mais detalhista - como pesquisa ou análise de dados - é **menos frequentemente ...**

A	Ótimo. Gosto de pesquisas e análises.
B	Se vai me trazer melhores resultados e de maneira mais rápida, eu farei.
C	Se isso fará os outros pensarem melhor de mim, eu farei.
D	Se vai ajudar outras pessoas ou facilitar as coisas, eu farei.

5a. Quando eu estou em um evento com muitas pessoas e eu ainda não me encontrei no ambiente, é **mais provável que eu...**

A	Encontre um pequeno grupo de pessoas com quem já me sinto mais confortável e tenha com eles uma conversa tranquila.
B	Procure uma boa localização para observar o evento e fique quieto, a menos que alguém fale comigo.
C	Conheça e converse com o maior número de pessoas possível antes do evento terminar.
D	Fale com as pessoas nas quais eu preciso falar para cumprir o propósito de estar neste evento.

5b. Quando eu estou em um evento com muitas pessoas e eu ainda não me encontrei no ambiente, é **menos provável que eu...**

A	Encontre um pequeno grupo de pessoas com quem já me sinto mais confortável e tenha com eles uma conversa tranquila.
B	Procure uma boa localização para observar o evento e fique quieto, a menos que alguém fale comigo.
C	Conheça e converse com o maior número de pessoas possível antes do evento terminar.
D	Fale com as pessoas nas quais eu preciso falar para cumprir o propósito de estar neste evento.

6a. A maneira que **melhor expressa como eu me vejo é...**

A	Ativo, direto e realizado.
B	Paciente, gentil e prestativo.
C	Lógico, factual e correto.
D	Amigável, divertido e persuasivo.

6b. A maneira que **menos expressa como eu me vejo é...**

A	Ativo, direto e realizado.
B	Paciente, gentil e prestativo.
C	Lógico, factual e correto.
D	Amigável, divertido e persuasivo.

7a. Quando ouço falar de uma mudança futura, é **mais provável que eu pergunte**

A	Como isso me afetará?
B	Existe uma boa razão por trás disso tudo?
C	Como isso vai ajudar nos resultados e na rapidez do processo?
D	Como isso afeta todos os envolvidos?

7b. Quando ouço falar de uma mudança futura, é **menos provável que eu...**

A	Como isso me afetará?
B	Existe uma boa razão por trás disso tudo?
C	Como isso vai ajudar nos resultados e na rapidez do processo?
D	Como isso afeta todos os envolvidos?

8a. A maneira **mais precisa de descrever minha abordagem em relação ao trabalho é...**

A	Planejando o trabalho e desenvolvendo o meu plano.
B	Perguntando: "Como você gostaria que eu fizesse isso?"
C	Quem trabalhará comigo? Há alguém com quem possa conversar comigo enquanto trabalho?
D	Eu trato disso. E o que mais tem para fazer?

8b. A maneira **menos precisa de descrever minha abordagem em relação ao trabalho é...**

A	Planejando o trabalho e desenvolvendo o meu plano.
B	Perguntando: "Como você gostaria que eu fizesse isso?"
C	Quem trabalhará comigo? Há alguém com quem possa conversar enquanto trabalho?
D	Eu trato disso. E o que mais tem para fazer?

9a. O tipo de atividades de trabalho que eu **mais gosto envolvem...**

A	Ritmo acelerado, mudando rapidamente para tarefas que ajudam no progresso.
B	Trabalhar sozinho e se concentrar nas tarefas para fazer com excelência.
C	Tarefas confortáveis e previsíveis que possam dar suporte a equipe.
D	Integrar com muitas pessoas para criar novas idéias e energia.

9b. O tipo de atividades de trabalho que eu **menos gosto envolvem...**

A	Ritmo acelerado, mudando rapidamente para tarefas que ajudam no progresso.
B	Trabalhar sozinho e se concentrar nas tarefas para fazer com excelência.
C	Tarefas confortáveis e previsíveis que possam dar suporte a equipe.
D	Integrar com muitas pessoas para criar novas idéias e energia.

10a. Quando eu recebo uma ligação telefônica, eu estou mais interessado em...	
A	Falar com a pessoa que ligou.
B	Saber o que ele quer que eu faça.
C	Saber por que me ligaram.
D	Saber como eu posso ajudar.

10b. Quando eu recebo uma ligação telefônica, eu estou menos interessado em...	
A	Falar com a pessoa que ligou.
B	Saber o que ele quer que eu faça.
C	Saber por que me ligaram.
D	Saber como eu posso ajudar.

11a. A única coisa que alguém poderia dizer e que teria um impacto muito positivo em mim é ...	
A	Eu realmente aprecio você.
B	Você é fantástico!
C	Você consegue fazer muitas coisas.
D	Você faz um excelente trabalho.

11b. A única coisa que alguém poderia dizer e que teria um impacto **pouco positivo em mim é...**

A	Eu realmente aprecio você.
B	Você é fantástico!
C	Você consegue fazer muitas coisas.
D	Você faz um excelente trabalho.

12a. Os projetos ou tarefas que eu **mais aprecio permitem...**

A	Coletar e avaliar informações para construir planos ou sistemas.
B	Alcançar grandes resultados e superar os desafios.
C	Fazer o que eu já sei fazer ao meu próprio ritmo.
D	Trabalhar com muitas pessoas diferentes em uma ampla gama de tarefas para manter as coisas interessantes.

12b. Os projetos ou tarefas que eu **menos aprecio permitem...**

A	Coletar e avaliar informações para construir planos ou sistemas.
B	Alcançar grandes resultados e superar os desafios.
C	Fazer o que eu já sei fazer ao meu próprio ritmo.
D	Trabalhar com muitas pessoas diferentes em uma ampla gama de tarefas para manter as coisas interessantes.

-----Fim do teste -----

Seu perfil de personalidade



Instruções importantes: Para todas as perguntas que terminam com "A", adicione +2 na coluna ao lado da letra que escolheu. Para todas as perguntas que terminam com "B", subtraia 1 dessa coluna, ao lado da letra que você escolheu. No final, calcule o total de cada coluna na parte inferior.

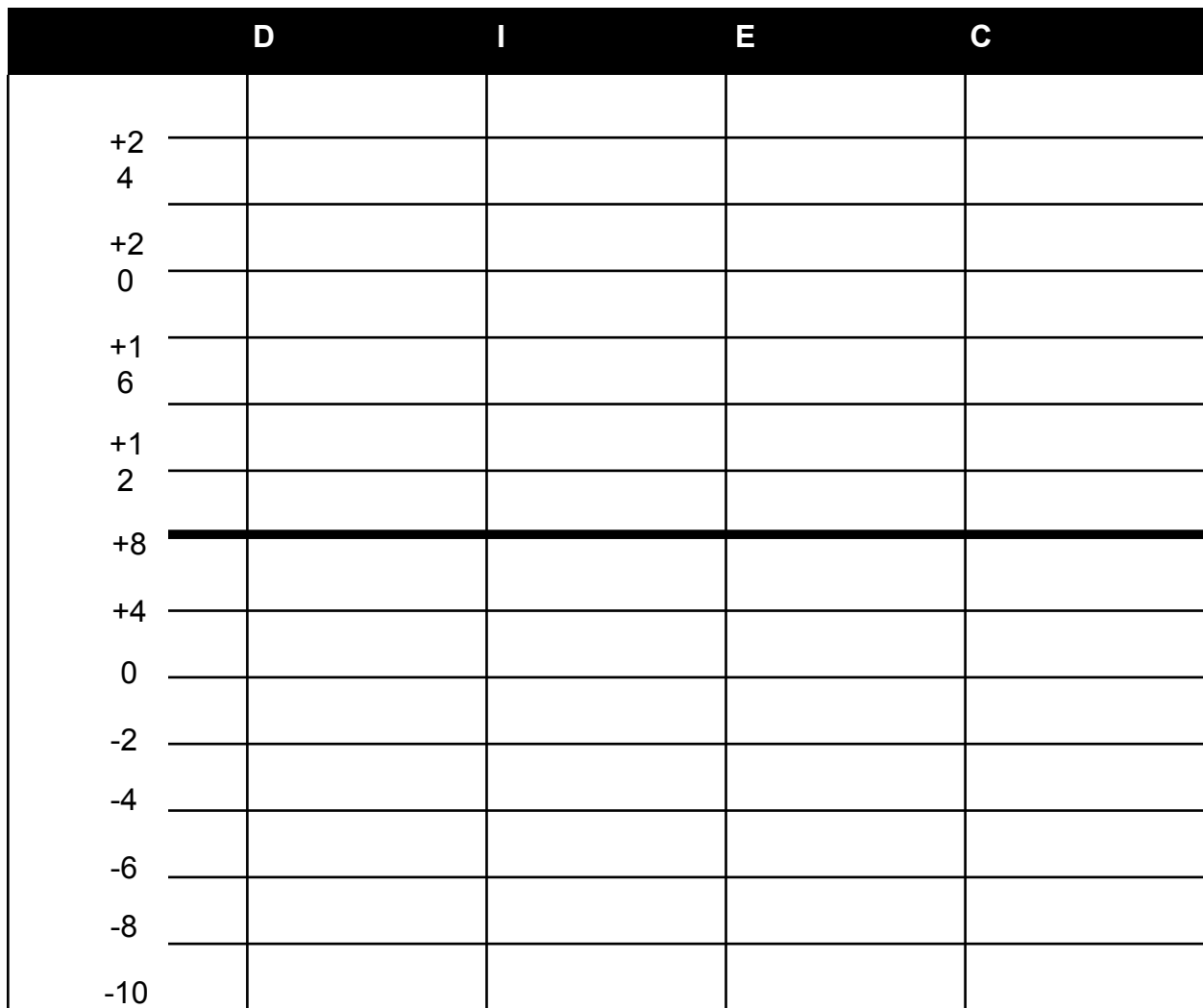
Nota: Alguns podem acabar como números negativos.

Questão	D	i	E	C
1	D	B	A	C
2	A	B	D	C
3	B	A	C	D
4	B	D	C	A
5	D	C	A	B
6	A	D	B	C
7	C	A	D	B
8	D	C	B	A
9	A	D	C	B
10	B	A	D	C
11	C	B	A	D
12	B	D	C	A
Total				

Coloque valores totais no gráfico da próxima página.

Análise no gráfico o perfil da personalidade, usando os totais da página anterior.

Nome:



Como a minha personalidade influencia minhas decisões?

D	<p>Você tem força de vontade. Você gosta de tomar decisões para os outros, porque geralmente toma boas decisões. Você não vacila diante de obstáculos, o que permite que você seja arriscado. Você precisa aprender um pouco com os "C's".</p>	i	<p>Sua força de vontade não é particularmente forte. Você gosta de novas idéias, mas às vezes precisa de acompanhamento para concretizá-las. Suas intenções são boas, mas você deve aprender a respeitar algumas decisões passadas quando as coisas se complicam.</p>
C	<p>Você é pessoa calculista e normalmente resiste a correr riscos. Você tem a capacidade de analisar potenciais obstáculos, ou futuros obstáculos, o que pode ser útil. Mas, você não deve deixar que isso lhe impeça de seguir em frente. Permita que o perfil "D" lhe ajude a estimular sua atitude e ação.</p>	E	<p>A tomada de decisão não é forte em você. Você não gosta de lutar (ou auto-determinar-se). Então, muitas vezes você se contenta com o que os outros decidem por você. Aprenda a evitar o caminho de menor resistência. Encontre um "C" confiável e um "D" que possa orientá-lo.</p>

Como a minha personalidade influencia como eu me relaciono com os outros?

D	<p>Relacionamentos podem ser problemáticos. Muitas vezes você pode desrespeitar os outros sem querer. Você tende a ser impaciente, e resiste a dizer que sente muito. Você pode se tornar um grande líder se essas fraquezas forem superadas.</p>	i	<p>Relacionamentos se desenvolvem facilmente para você. Você aceita as pessoas onde elas estão. Você é terno, e compassivo, mas às vezes não está disposto a confrontação, com medo de que isso prejudique o relacionamento.</p>
C	<p>Você tende a ter relações de alta qualidade, mas não em grande quantidade. Você tende a ver as falhas das pessoas facilmente, o que pode fazer com que você descarte as pessoas muito rapidamente. Você deve procurar aprender a "amar o pecador, mas não o pecado".</p>	E	<p>Você tem uma influência estabilizadora com seus conhecidos. As pessoas se sentem relaxadas ao seu redor. Muitas vezes você vai estudar as pessoas quando você deve estar interagindo com elas.</p>

Parte 2: Descobrendo os seus TALENTOS



A analogia de Paulo sobre o corpo (1 Coríntios 12)

1. O Corpo requer pessoas com DIVERSOS talentos. (v. 12-14)
2. Cada parte é DEPENDENTE da outra. Nenhuma pode sobreviver sozinha. (v. 15-17)
3. Cada pessoa, juntamente com seus talentos, foi DESIGNADO POR DEUS para construir todo o Corpo (v. 18-20)
4. Os membros que parecem ser "MAIS FRACOS" são tão importantes quanto aqueles que parecem mais "HONROSOS".. Cada um é INDISPENSÁVEL. (v. 21-23a)
5. Como tal, não devemos estar DIVIDIDOS. Nós sofremos como um só corpo, e somos HONRADOS como um só corpo.(v. 23b-26)

A Fórmula: $T \times I = F$



TALENTO (uma forma natural de pensar, sentir ou se comportar)

X

INVESTIMENTO (tempo gasto PRATICANDO, desenvolvendo habilidades e
_____ construindo o conhecimento de base)

FORÇA (habilidade de fornecer CONSISTENTEMENTE um desempenho
quase perfeito)

O que o Corpo de Cristo é chamado a fazer? (Mateus 28:19-20)

A GRANDE COMISSÃO

Que tipos de habilidades são necessárias para completar isso?

Agora imagine uma igreja que não tenha nenhuma dessas habilidades

- | | |
|------------------------------|---|
| - Habilidades de liderança | Anarquia |
| - Habilidades estratégicas | Sem direção |
| - Habilidades de organização | Caos |
| - Habilidades analíticas | Sem envolvimento / sem mudanças |
| - Habilidades de comunicação | Inativo |
| - Habilidades sociais | Vazio / Quem viria? |
| - Habilidades manuais | Não haveria prédio ou estrutura |
| - Habilidades artísticas | Chato / Sem representação da beleza de Deus |
| - etc. | |

E quanto à você?



T

(O que você gosta de fazer? O que você faz bem? O que os outros dizem que faz bem?)

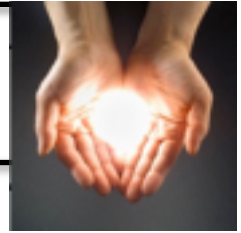
X

I

(O que você estaria interessado em experimentar? O que você pode fazer para melhorar essas habilidades?)

FORÇAS

Parte 3: Descobrindo os seus DONS ESPIRITUAIS



Qual é a diferença entre um dom espiritual e um talento natural?

1. Um Dom Espiritual é como um PRESENTE que só precisa ser aberto e utilizado.
2. Um Talento Natural é mais como um MÚSCULO que precisa ser desenvolvido e exercitado.

3 passagens bíblicas que listam os dons espirituais:

Romanos 12:6-8	1 Coríntios 12:7-11	Efésios 4:11-13
PROFECIA SERVIR ENSINAR ENCORAJAR DOAR LIDERAR	SABEDORIA CONHECIMENTO FÉ CURA MILAGRES PROFECIA ESPÍRITO DISTINGUINDO LÍNGUAS INTERPRETAÇÃO DAS LÍNGUAS	APÓSTOLOS PROFETAS EVANGELISTAS PASTORES / PROFESSORES

Observações sobre essas 3 passagens bíblicas

1. Nenhuma lista é MUITO PARECIDA com a outra, sugerindo, assim, que elas não tem a intenção de serem EXAUSTIVAS.

2. Todos os dons são dados por Deus, que os distingue dos talentos naturais.

3. Somente 1 Coríntios menciona os dons "SUPERNATURAIS".

* 1 Coríntios um livro de transição, escrito exatamente quando os dons sobrenaturais (ou "dons de sinal") estavam começando a desaparecer.

* No capítulo 13, Paulo adverte que certos dons estavam prestes a cessar. (Veja versos 8-10.)

4. O objetivo de TODOS os dons era servir ao bem comum.

E quanto a você? Como você descobre os seus dons?



1. **COMEÇE** servindo!

*Deus nunca nos diz como descobrir nossos dons. Conforme nós servimos eles vão se tornando EVIDENTES. Afinal, eles são "MANIFESTAÇÕES" do Espírito Santo.

2. **EXPLORE** as opções!

*Use as três listas bíblicas para você continuar em frente. Procure oportunidades e experimente-as.

3. **AVALIE** e seu talento!

*Conforme você serve, e explora as opções, avalie o seu sucesso. Seja um APRENDIZ e permita que outros lhe deem uma AVALIAÇÃO honesta. Todos temos dons, mas às vezes não nas áreas que PENSAMOS ou DESEJAMOS ter.

Parte 4: Descobrimo a sua PAIXÃO



Definição:

Um ardente desejo que provoca uma resposta emocional ao ponderar



CUIDADO! São nossos desejos dignos de confiança?
Devemos confiar neles?

Efésios 4:17-22

NOSSOS DESEJOS SÃO ENGANOSOS

1 Timóteo 3:1

O desejo de servir como bispo é admirável.

Salmos 37:4

SE NOS DELEITARMOS SENHOR, ELE NOS DARÁ OS DESEJOS DO NOSSO
CORAÇÃO (NOTA: NÃO DIZ QUE ELE NOS DÁ O OBJETO DE
DE NOSSOS DESEJOS NATURAIS. ELE NOS DARÁ NOVOS DESEJOS!)

Conclusão:

*Então, antes de seguir nossas paixões, precisamos analisar a nossa alma.
Devemos nos certificar de que nossas paixões são conduzidas por DEUS, e
não por nossa NATUREZA HUMANA EGOÍSTA.

Discernindo a validade dos nossos desejos:

É PECADO?
(Tiago 4:17)

Filtro #1

É CERTO?

É PREJUDICIAL?
(1 Cor. 10:23-24)

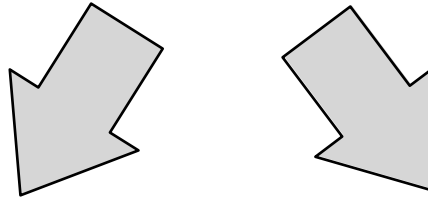
Filtro #2

É BENÉFICO?

Isso vai me atrasar
ESPIRITUALMENTE?
(Hebreus 12:1)

Filtro #3

É SÁBIO?



Desejos enganosos

Desejos Divinos

1 Crônicas 28:9

O SENHOR BUSCA NOSSO CORAÇÃO E ENTENDE NOSSOS DESEJOS



Antes de seguirmos nossas paixões, precisamos uma análise em nossa alma. Devemos nos certificar de que nossas paixões são direcionadas por Deus, e não impulsionadas por nossa própria natureza humana egoísta..

- Dave Graef -

Jeremias 17:10

DEUS RECOMPENSA E PUNE BASEADO NISSO

Salmos 139:23-24

NÓS PEDIMOS A DEUS PARA TESTAR O NOSSO CORAÇÃO

E quanto a você? Que paixões Deus te deu?



1. Pelo o que você está interessado?
2. Essas paixões são válidas? (Elas vem de Deus?)
3. Como Deus poderia usar essas paixões?