

SERVOS LIDERES



DINÂMICA DE EQUIPES

I. Trabalhar junto é ideia de Deus. Salmos 133

Unidade, ou a trabalhar juntos em uma relação de aliança, traz a bênção e poder de Deus para os nossos esforços. Viver em unidade, ao invés de viver sozinho, traz prazer e satisfação ao ser humano. Essa aproximação na diversidade é algo atraente para todos aqueles que olham adiante. Ela não só parece boa, mas, de acordo com essa passagem, ela emana um aroma forte e agradável. Essa unidade nos dá a oportunidade de demonstrar as verdades espirituais da própria essência do evangelho: graça, misericórdia e, claro, amor. Deus ordenou a formação de equipes em toda a Sua palavra para realizar a Sua vontade ao longo da história. É importante entender o que é uma equipe e como deve funcionar para melhor realizar a sua obra.

Provérbios 27:17

Eclesiastes 4:9-12

Lucas 10:1-7

João 17:20-23

II. Definição de equipe

Um grupo comprometido e organizado de pessoas que precisam um do outro para realizar um propósito comum

4 principais componentes de uma equipe

Comprometido: é definido como o ato de unir-se a um grupo de pessoas para realizar uma visão específica.

Organizado: Somos formados em uma estrutura eficiente e unida

Interdependência: Sinergia, separados somos mais fracos do que juntos

Propósito comum: Cada membro da equipe assume e compreende para uma conclusão bem sucedida das metas e da visão da equipe.

III. Componente #1: Compromisso

É definido como o ato de ligar-se a si mesmo a um grupo de pessoas para realizar uma visão específica

A. Como membro da equipe eu sou comprometido com duas coisas:

1. **Visão**
2. **O time**

B. Uma visão é “Uma clara e desafiadora imagem do futuro.” -AubreyMalphurs



“A visão é clara quando alguém que é parte do ministério entender bem o suficiente para articulá-la com outra pessoa.” -Aubrey Malphurs

“Do compromisso individual a um esforço conjunto - isso é o que faz uma equipe funcionar, uma empresa funcionar, uma sociedade funcionar, uma civilização funcionar.”

-Vince Lombardi

C. Dois **ingredientes** que ajudam a produzir e manter o compromisso

1. **Vulnerabilidade** com confiança
2. **Pacto**

D. **Confiança** é.... “a dependência ou a confiança de que uma pessoa ou grupo que irá atender as nossas expectativas. Quando as pessoas não conseguem satisfazer as nossas expectativas a confiança é quebrada, assim como a desilusão de resultados, tornando mais difícil a confiança no futuro. Ou seja, a confiança é difícil de adquirir e muito fácil de perder.”

-Jay Desko

E. **Fé e Risco** são fundamentais para construir confiança

1. Fé de que a minha equipe vai atender às minhas expectativas.
2. Risco de que eles não vão te decepcionar.

“Quando as pessoas confiam em você, eles vão mais fundo, ouvem melhor, e perdoam mais facilmente. Quando a confiança é baixa, há mais resistência, mais medo, e comunicação não funciona bem (porque as pessoas não acreditam uns aos outros).” -Joshua Freedman



F. Nosso **objetivo** é construir uma relação de confiança que conduz e mantém um forte compromisso com os outros. Fazemos isso através do cumprimento das expectativas dos outros em 4 áreas principais.

Comunicação

Caráter

Preocupação

Competência

1. **Comunicação**: “Os membros da equipe devem se comunicar de forma mais aberta do que normalmente fariam na vida cotidiana. Deve haver honestidade em todas as pontas da equipe, pois reter a verdade poderia danificar a integridade da equipe. Os membros da equipe devem sempre compartilhar informações e sentimentos entre si. Isto permite a total confiança entre os membros.” Alan Bass

2. **Caráter:** É...

- a. Ação que você toma para realizar os valores, a ética e a moral em que você acredita.
- b. Coerência entre o que você diz que vai fazer e que você realmente faz. www.characterunlimited.com

3. Desonestidade e falta de consistência são destruidores de caráter.

4. A **preocupação** constrói a confiança quando os outros vêem que estamos interessados neles. A verdadeira preocupação com a minha equipe se manifesta no tempo gasto, nos recursos gastos, no esforço despendido com suas vidas.

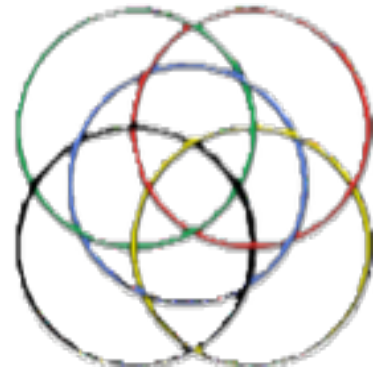
Nada façais por contenda ou por vanglória, mas por humildade; cada um considere os outros superiores a si mesmo.

Não atente cada um para o que é propriamente seu, mas cada qual também para o que é dos outros. Filipenses 2:3-4

5. **Competência:** À medida que satisfazemos as expectativas, , demonstrando competência, podemos crescer em confiança ou a perdemos por incompetência.

- a. Quanto maior a percepção de competência, maior a confiança.
- b. Nós frustramos as pessoas quando levamos elas à incompetência, colocando-os em funções onde há falta de capacidade e dons.

- G. **Aliança:** "Aliança é um acordo entre duas ou mais partes, que envolve uma troca de pontos fortes e fracos". David Maxwell



Ingredientes de um Pacto de Relacionamento 1 Samuel 18:3-4

1. Provisão -
2. Proteção -
3. Personalidade -

IV. Componente #2: Organizado

Nós somos formados em uma estrutura eficiente e em união (Ordem existe)

A. Duas peças chave para ser organizado

1. Funções

Equipes trabalham melhor quando há um equilíbrio de responsabilidades e de funções, trabalhe para gerenciar seus pontos fortes e suas fraquezas.

2. Processo

Equipes trabalham melhor quando há processos que guiam e protegem suas interações uns com os outros.

B. Os processos de equipes pode ser dividido em duas partes:

1. Documentos: ajudam a equipe a medir e orientar suas interações através de normas e práticas previamente acordados.

2. Procedimentos: Proporcionar liberdade e segurança para os membros da equipe, porque eles sabem as diretrizes reconhecidas para os momentos de interação.

3. Exemplos de documentos e procedimentos:

1. Estrutura da equipe

1. Reuniões daequipe

2. Pacto da equipe

2. Tomada de decisão

3. Regras da participação

3. Gerenciamento de conflito

IV. Componente #3: Interdependência

Sinergia, sozinhos somos mais fracos do que juntos

“O propósito de uma equipe é fazer as forças de uma pessoa efetivas e suas fraquezas irrelevantes.”

Peter Drucker



A. Sinergia ocorre quando em nosso relacionamento de equipe nós trabalhamos para o benefício dos outros membros da equipe. Um perde-se no processo de realizar a pretendida visão de muitos.

B. Eclesiastes 4:12 E, se alguém prevalecer contra um, os dois lhe resistirão; e o cordão de três dobras não se quebra tão depressa.

- C. “Se você quiser ser progressivamente melhor: Seja competitivo.
Se você quer ser exponencialmente melhor: Seja cooperativo.” author unknown

V. Componente #4: Propósito comum

Cada membro da equipe compreende e se apropria das metas e da visão da equipe para uma conclusão bem sucedida.

- A. A posse ocorre quando a identidade de um torna-se entrelaçada com a do todo.

- B. Quando a adesão é **ausente**.....

1. Quando os tempos ficarem difíceis, as pessoas abandonam o navio.
2. Não há nenhuma defesa em números, alguém está sozinho! !
3. Quando as decisões são tomadas é muito fácil, basta ir com o fluxo.
4. Quando a próxima melhor coisa que vem as pessoas saem.

- C. Podemos **criar** a adesão com cada membro de nossa equipe:

1. Tendo uma visão clara e compartilhada
2. Criando um ambiente onde os membros sintam-se livre para compartilhar opiniões e sem preocupações ou medo de julgamentos.
3. Celebrando as vitórias e chorando juntos pelas derrotas.
4. Mais comunicação!

Exemplo de pacto de equipe

COMPROMISSO: Como membro da equipe de liderança, eu levo a sério o meu papel e aceito as responsabilidades. Eu entendo que os membros dessa equipe, bem como os membros desta igreja, estão dependendo de mim para exercer a liderança divina, com um Espírito de poder, amor e auto-disciplina.

INTERAÇÃO: Como um membro da equipe de liderança, eu vou amar, honrar, respeitar e me submeter a cada membro, bem como para o grupo como um todo. Se, a qualquer tempo, eu tiver quaisquer questões, dúvidas ou reclamações a respeito de um determinado indivíduo ou do grupo como um todo, vou primeiro falar diretamente para o indivíduo ou grupo - não sobre eles.

COMUNICAÇÃO: Como membro desta equipe de liderança, comprometo-me a ser aberto, honesto e digno de confiança ao falar de minhas crenças, opiniões, sentimentos e preocupações. Ao mesmo tempo, comprometo-me a ouvir e procurar entender as crenças, opiniões, sentimentos e preocupações dos colegas de equipe. Eu me comprometo na construção de um ambiente de equipe que inspire confiança, honra e respeito um pelo outro.

PRESTAÇÃO DE CONTAS: Como membro desta equipe de liderança, eu me comprometo a ser responsável perante Deus, a esta equipa, e a congregação. Como líder, eu reconheço que eu também sou parte desta comunidade de fé e, por isso, de bom grado me submeto à supervisão deste corpo de líderes.

DECISÕES: Como um membro da equipe de liderança, eu me comprometo com o processo de tomada de decisão estabelecidos pela equipe de liderança. Vou tentar influenciar através de discussões francas e abertas o resultado pessoal da comunhão com Deus, bem como a partir do diálogo com outros orientadores espirituais.

CONFIDENCIALIDADE: Como membro da equipe de liderança comprometo-me a manter os assuntos discutidos dentro do grupo como confidenciais. A única exceção serão os assuntos que por mútuo acordo, podem e devem ser compartilhados com outras pessoas.

AFIRMAÇÃO: Como membro desta equipe de liderança, vou reconhecer cada membro da equipe como um líder da igreja. Vou respeitar e honrar os membros da equipe e vou falar positivamente sobre eles para os outros. Em minhas palavras e ações, vou expressar o amor de Deus, assim como meu próprio amor e compromisso, e vou tentar desenvolver os outros membros da equipe, de acordo com as suas necessidades.

Ao assinar este documento, eu me comprometo a defender os valores e exibir os comportamentos como indicado neste pacto.

ASSINATURA

DATA

Regras de participação

1. Não vamos gastar tempo tentando defender nossa reputação, mas vamos defender a Palavra de Deus e sua reputação.
2. Vamos manter uma atitude de graça e misericórdia com aqueles que criticam e falam mal de nós.
3. Vamos procurar cobrir as ofensas com o amor, o máximo possível.
4. Vamos sempre falar a verdade, não importa a consequência.
5. Vamos seguir o nosso acordo de gestão de conflitos.
6. Vamos lidar com os conflitos o mais rápido possível.
7. Vamos atacar o problema e não a pessoa.
8. Vamos procurar viver em paz com todos os homens.

Conflict Management Process

